



Cuadro 1. LABORES DE RELEVANCIA REGISTRADAS EN LA SUB-DIRECCIÓN REGIONAL DE TRABAJO DE PUERTO ARMUELLE, POR MES,
SEGÚN DETALLE: AÑO 2019 (Continúa)

DETALLE	Total	M E S E S														
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
TRABAJO:																
Contratos de Trabajo :	247	247	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Definidos	51	51														
- Indefinidos	140	140														
- Obra Determinada	56	56														
Contratos de Trabajo por Sexo:	247	247	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Masculino	186	186														
- Femenino	61	61														
Renuncias	53	53	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- Masculino	35	35														
- Femenino	18	18														
Orientación Laboral																
Tiempo de Consultas y Ocasos:	39	39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1. Accidente de trabajo	-	-														
2. Acoso laboral	-	-														
3. Acoso sexual (Art. 213 # 15)	-	-														
4. Alteración de prestaciones laborales (Vacaciones, XXXI mes, Indemnización, Prima y otros)	-	-														
5. Alteración de las condiciones de trabajo , Art.197	-	-														
A (Movilidad del trabajador) Art. 197	-	-														
6. Certificado médico y de incapacidad	-	-														
7. Contrato de Trabajo	-	-														
8. Descuento legal	-	-														
9. Despedido injustificado (Art. 212 - Pre aviso -	23	23														
10. Despedido justificado (Art. 213 - carta)	-	-														
11. Días nacionales: feriados y descanso	-	-														
12. Diferencia de Salarios	-	-														
13. Fondo de cesantía	-	-														
14. Fuero de Maternidad (Protección) - Estado de	-	-														
Gravidez	-	-														
15. Jornada de trabajo (Horas extras, turnos	-	-														
diurno, nocturno y mixto)	-	-														
16. Medidas de seguridad y Protección al trabajador	-	-														
17. Mutuo acuerdo	-	-														
18. Periodo probatorio (Artículo 78)	-	-														
19. Reglamento Interno	-	-														
20. Reingreso	-	-														
21. Renuncia injustificada (Art. 222 - carta del	16	16														
trabajador - cesantía 15 días)	-	-														
22. Renuncia justificada (Art. 223 - listado de causas	-	-														
23. Riesgos profesionales	-	-														
24. Salario mínimo u otras situaciones salariales	-	-														
25. Seguro Social	-	-														
26. Sindicalismo u Negociación Colectiva	-	-														
27. Situación nacional	-	-														
28. Sub-contratistas (Construcción)	-	-														
29. Sustitución patronal	-	-														
30. Trabajador(a) Domestica	-	-														
31. Trabajo agrícola de temporada	-	-														
32. Violación a cláusulas de convenio colectivo	-	-														
Boletas Individuales de Citación:	23	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De Primer Aviso	16	16														
De Segundo Aviso	5	5														
Al Término	2	2														
De Conducción	-	-														
De Morosidad	-	-														
Boletas Colectivas de Citación:	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
De Primer Aviso	-	-														
De Segundo Aviso	1	1														
Al Término	1	1														
De Conducción	-	-														
De Morosidad	-	-														
Conciliación Individual:																
Finalizadas	8	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Arreglo Voluntario	5	5														
Demanda Laboral	3	3														
Cálculos de Prestaciones de las Conciliaciones Individuales	B/ 4,752.81	B/ 4,752.81														
CAJA DE CONCILIACIÓN																
- Dinero Recibido en Caja (B./)	B/ 2,220.72	B/ 2,220.72														
- Dinero Retirado en Caja(B./)	B/ 2,120.72	B/ 2,120.72														
INSPECCIONES DE TRABAJO																
Establecimiento Visitados	10	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Reinspecciones a establecimientos visitados	-	-														
Tipo de Inspección:	10	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Oficio	9	9														
Solicitadas	1	1														
Especialidad:	10	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Inspección Laboral	10	10														
Menor Trabajador	-	-														
Migración Laboral	-	-														
Seguridad ocupacional	-	-														
Trabajadores Beneficiados (Inspecciones)	258	258														