



MINISTERIO DE TRABAJO
Y DESARROLLO LABORAL



DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN
DEPARTAMENTO DE ESTADÍSTICA
LABORES DE RELEVANCIA REGISTRADAS EN LA OFICINA DE TRABAJO DE ISLA COLON, POR MES,
SEGÚN DETALLE: ENE-DIC 2019 (P)

DETALLE	Total	M E S E S											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Contratos de Trabajo :	407	113	87	32	175	-	-	-	-	-	-	-	-
- Definidos	283	90	59	18	116	-	-	-	-	-	-	-	-
- Indefinidos	82	23	21	14	24	-	-	-	-	-	-	-	-
- Obra Determinada	42	-	7	-	35	-	-	-	-	-	-	-	-
Renuncias	59	16	11	10	22	-	-	-	-	-	-	-	-
Orientación Laboral													
Tipos de Consultas y Quejas:	170	71	41	12	46	-	-	-	-	-	-	-	-
1. Accidente de trabajo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. Acoso laboral	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Acoso sexual (Art. 213 # 15)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Alteración de prestaciones laborales (Vacaciones, XIII mes, Indemnización, Prima y otros)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. Alteración de las condiciones de trabajo, Art. 197-A (Movilidad del trabajador) Art. 197	34	10	9	3	12	-	-	-	-	-	-	-	-
6. Certificado médico v de incapacidad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Contrato de Trabajo	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Descuento lileal	10	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Despido injustificado (Art. 212 - Pre aviso - verbal)	56	18	19	2	17	-	-	-	-	-	-	-	-
10. Desnido justificado (Art. 213 - carta)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. Días nacionales, feriados y descanso	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. Diferencia de Salarios	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. Fondo de cesantía	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. Fuero de Maternidad (Protección) - Estado de	18	5	3	4	6	-	-	-	-	-	-	-	-
15. Jornada de trabajo (Horas extras, turnos diurno, nocturno y mixto)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. Medidas de seguridad y Protección al trabajador	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. Mutuo acuerdo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. Periodo probatorio (Artículo 78)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19. Reglamento Interno	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20. Reintegro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21. Renuncia injustificada (Art. 222 - carta del trabajador - areaviso 15 días)	47	23	10	3	11	-	-	-	-	-	-	-	-
22. Renuncia justificada (Art. 223 - listado de causas)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23. Riesgos profesionales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24. Salario mínimo y otras situaciones salariales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25. Seguro Social	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26. Sindicalismo y Negociación Colectiva	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27. Situación patronal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28. Sub-contratistas (Construcción)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29. Sustitución patronal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30. Trabajador(a) Domestica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31. Trabajo agrícola de temporada	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32. Violación a clausulas de convenio colectivo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Otros Reclamos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Boletas Individuales de Citación:	54	21	9	2	22	-	-	-	-	-	-	-	-
De Primer Aviso	34	14	4	2	14	-	-	-	-	-	-	-	-
De Segundo Aviso	19	7	4	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-
Al Terminio	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conducción	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Morosidad	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conciliación Individual:													
Finalizadas	14	8	2	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-
Arreglo Voluntario	12	6	2	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-
Demanda Laboral	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cálculos de Prestaciones de las Conciliaciones Individuales	5,531.70	4,281.88	235.36	325.14	689.32	-	-	-	-	-	-	-	-
CAJA DE CONCILIACIÓN													
-Dinero Recibido en Caja (B/.)	10,446.00	5,156.04	2,109.69	1,636.49	1,543.78	-	-	-	-	-	-	-	-
-Dinero Retirado en Caja(B/.)	10,446.00	5,156.04	2,109.69	1,636.49	1,543.78	-	-	-	-	-	-	-	-
INSPECCIONES DE TRABAJO													
Tipo de Inspección:	9	1	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Oficio	8	-	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Solicitudes	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Especialidad:	9	1	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Inspección Laboral	9	1	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Menor Trabajador	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Migración Laboral	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Seguridad ocupacional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Trabajadores Beneficiados (Inspecciones)	40	10	-	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-

(P) : Cifras Preliminares.

Fuente: Oficina de Trabajo de Isla Colon.