

MINISTERIO DE TRABAJO Y DESARROLLO LABORAL
INFORME DE EJECUCIÓN FÍSICO - FINANCIERO

INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y DESARROLLO LABORAL
PROGRAMA: INVERSIONES
MES: ENERO
FECHA DE CORTE DE EVALUACIÓN: 31 DE ENERO DE 2020

NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	UBICACIÓN GEOGRÁFICA			EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA			EJECUCIÓN FÍSICA					OBSERVACIONES	
		PROVINCIA	DISTRITO	CORREG.				INDICADOR	META	AVANCE				% DE AVANCE
					ASIGNADO	EJECUTADO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN			Total	Hombres	Mujeres		
1. Programa de Subsidio para Buscadores Activos de Empleo (Programa de Apoyo a la Inserción Laboral - PAIL)	Es una Alianza estratégica entre el Gobierno Nacional, a través del MITRADEL y la Empresa Privada, en la cual, se brinda la oportunidad a Buscadores/as de Empleo de adquirir conocimientos, habilidades, y destrezas, a través de la realización de actividades teóricas y prácticas dentro de las empresas. Esto se logra a través de becas laborales, para adquirir competencias, directamente en las empresas aliadas, mediante un Acuerdo de Voluntades entre el MITRDEL y las EMPRESAS. Las becas son pagadas 50% por el empleador y 50% por MITRADEL, en el caso de personas con discapacidad la Institución asume el 100% de las mismas.	Nacional			800,000.00	25,220.00	3.2%	Número de becarios que participan del Programa	300	0	0	0	0.0%	En proceso de revisión de los acuerdos de voluntades de los buscadores de empleo que iniciarían pasantía a partir de febrero
2. Mejoramiento de la Empleabilidad de las Personas con Discapacidad	Busca la Integración en el mercado laboral a las personas con discapacidad, a través del proceso de gestión de la discapacidad en el lugar de trabajo y en cumplimiento de la Ley No. 15 de junio de 2016. Promueve la inserción laboral de las personas con discapacidad, a través de un proceso intermediación laboral, con fases de orientación y de apoyo al micro emprendimiento. Además gestionar acciones formativas con otras instituciones o entidades.	Nacional			137,000.00	1,448.00	1.1%	Número de personas con discapacidad colocadas en el mercado laboral	525	18	17	1	3.4%	Se colocaron 23 personas con discapacidad, 14 hombres y 8 mujeres. 4 en Coclé, 1 en Colón, 1 en Chiriquí, 1 en San Miguelito y 16 en la Provincia de Panamá.
3. Aprender Haciendo	Es un proyecto de promoción e intermediación laboral que facilita la primera experiencia de trabajo a jóvenes (bachilleres, universitarios (as) o con formación técnica del INADEH), entre 17 y 24 años, mediante pasantías laborales en las empresas. El Estado aporta la inversión relacionada con la capacitación y pasantías e incentivos fiscales a las empresas participantes del proyecto. El proyecto incluye un componente para el emprendimiento, la educación financiera y becas de estudio para los estudiantes sobresalientes del proyecto. Contempla para la atención integral del joven, alianzas estratégicas con otras instituciones del Estado, tal como MEDUCA, IFARHU, AMPYME, INADEH, ITSE y Caja de Ahorros.	Nacional			1,521,000.00	134.00	0.0%	Número de pasantes del Proyecto	600	0	0	0	0.0%	Se visitaron hicieron visitas de promoción del proyecto a 26 empresas (2 Herrera, 4 de Los Santos y 20 de Panamá). Se inscribieron 313 jóvenes interesados en el Proyecto. Se llevó a cabo el lanzamiento oficial del Proyecto Aprender Haciendo con la firma de 5 Convenios Interinstitucionales (MEDUCA, Caja de Ahorros, IFARHU, AMPYNME y Universidad de Panamá)
								Número de estudiantes capacitados en habilidades blandas	1,000	0	0	0	0.0%	
4. Programa de Orientación Vocacional y Empleo (POVE)	Orientar a los jóvenes, para que logren identificar intereses, recursos personales, expectativas respecto al futuro profesional y facilitar la transición del mundo de la educación al mundo del trabajo, favoreciendo responsablemente a su comunidad. Mediante este programa se brindan charlas de orientación vocacional a jóvenes de escuela secundaria	Nacional			550,000.00	14,004.00	2.5%	Número de estudiantes orientados	15,000	0	0	0	0.0%	Se realizaron labores de coordinación con el Ministerio de Educación (Direcciona Nacional de Orientación Técnica y Profesional) para el inicio de la ejecución de los talleres de orientación

NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	UBICACIÓN GEOGRÁFICA			EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA			EJECUCIÓN FÍSICA					OBSERVACIONES	
		PROVINCIA	DISTRITO	CORREG.				INDICADOR	META	AVANCE				% DE AVANCE
					ASIGNADO	EJECUTADO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN			Total	Hombres	Mujeres		
	ayudándolos a planificar su proyecto educativo – laboral, con información acerca de las tendencias del mercado laboral, se practican evaluaciones a los participantes para ayudarles en su decisión de proyecto educativo laboral.							Número de estudiantes líderes capacitados	400	0	0	0	0.0%	
5. Fortalecimiento y Apoyo Logístico para la Administración	A través del programa de Fortalecimiento y Apoyo Logístico se busca contar con una Institución moderna, que le permita garantizar la paz laboral, como elemento indispensable para el desarrollo económico y el progreso social del país, apoyando las siguientes acciones: 1. Automatizar y sistematizar la Institución. 2. Mejorar la calidad de los servicios y programas que presta la Institución. 3.Agilizar los procedimientos administrativos, de las unidades del Ministerio, a fin de que la atención a los usuarios se brinde de manera transparente, eficiente, eficaz y efectiva. 4. Desarrollar y capacitar al recurso humano. 5. Remodelar la sede central y las sedes regionales.	Nacional			1,447,000.00	111,787.00	7.7%							
5.1 Apoyo Logístico	El Proyecto apoyo logístico atiende a fortalecer las capacidades institucionales, dentro del Programa de Fortalecimiento y Apoyo Logístico, específicamente en la dotación de equipos modernos y mejoras en la infraestructura para la prestación optima de los servicios.	Nacional			560,885.00	95,302.00	17.0%	N/A						
5.2 Yo si Cumplo	El Proyecto “YO SÍ CUMPLO” constituye una marca de calidad que reconoce el compromiso con la excelencia de las empresas en mantener las buenas prácticas laborales entre empleadores –trabajadores y dirigencia sindical, en un proceso de mejora continua cuya relación tripartita converge en la paz social para todos sus colaboradores enmarcado en un armónico clima organizacional dirigido a la calidad total en todo su entorno laboral.	Nacional			150,000.00	0.00	0.0%	Número de empresas certificadas y recertificada	60	0	0	0	0.0%	Se evaluó la situación actual del proyecto (identificación de debilidades y fortalezas) y la organización de la información de años anteriores. Se establecieron los enlaces con intrainstitucionales para el fortalecimiento del sello. Organización y presentación de la genda de acciones 2020.
5.3 Bolsa De Empleo	Es un proyecto de continuidad cuyo objetivo es continuar modernizando la base tecnológica que requiere la institución, específicamente relativas a la bolsa electrónica de empleo y áreas vinculantes. En tal sentido se desarrollan: Reestructuración del Centro de Datos, Implementación a nivel nacional del Sistema Único de Inspecciones de Trabajo, implementación de un sistema de cobro y tesorería a nivel nacional	Nacional			736,115.00	16,485.00	2.2%	Porcentaje de Avance del Proyecto	100%	N/A	N/A	0		*Se realizó Taller de evaluación del contexto y formulación de recomendación. *Actualización de Plataforma Tecnológica de Migración Laboral. *Inicio de implementación de la atención a Trámites de Solicitud de Permisos de Trabajo en Oficinas Regionales. * Se inició la puesta en operación de los primeros Trámites en Línea de la Fase II de MITRADEL DIGITAL
5.4 Equipamiento Educación y Capacitación	Atiende los requerimientos del equipamiento necesario para la formación y capacitación del recurso humano.	Nacional			451,000.00	0.00	0.0%	Porcentaje de Avance del Proyecto	100%	N/A	N/A	0		En proceso de programación y logística

NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	UBICACIÓN GEOGRÁFICA			EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA			EJECUCIÓN FÍSICA					OBSERVACIONES	
		PROVINCIA	DISTRITO	CORREG.				INDICADOR	META	AVANCE				% DE AVANCE
					ASIGNADO	EJECUTADO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN			Total	Hombres	Mujeres		
5.5 Fortalecimiento Institucional	Es un proyecto que atiende a las mejoras de la infraestructura de la institución, para una prestación optima de los servicios a los usuarios y un adecuado ambiente laboral. Durante el año 2019 se atienden las remodelaciones de las Direcciones Regionales de Chiriqui y Bocas del Toro	Nacional			415,000.00	0.00	0.0%	Porcentaje de avance de las remodelaciones	100%	N/A	N/A	0		En proceso de elaboración de las especificaciones técnicas para pliegos de cargo.