

**INFORME DE EJECUCIÓN FÍSICO - FINANCIERO**

INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y DESARROLLO LABORAL  
 PROGRAMA: INVERSIONES  
 MES: MARZO  
 FECHA DE CORTE DE EVALUACIÓN: 31 DE MARZO DE 2020

| NOMBRE DEL PROYECTO  | DESCRIPCIÓN  | UBICACIÓN GEOGRÁFICA |          |         | EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA |            |                         | EJECUCIÓN FÍSICA  |        |        |         |         | OBSERVACIONES |   |
|--|--|----------------------|----------|---------|--------------------------|------------|-------------------------|---|--------|--------|---------|---------|---------------|---|
|  |  | PROVINCIA            | DISTRITO | CORREG. | ASIGNADO                 | EJECUTADO  | PORCENTAJE DE EJECUCIÓN | INDICADOR   | META   | AVANCE |         |         |               | % DE AVANCE   |
|  |  |                      |          |         |                          |            |                         |   |        | Total  | Hombres | Mujeres |               |   |
| <b>1. Programa de Subsidio para Buscadores Activos de Empleo (Programa de Apoyo a la Inserción Laboral - PAIL)</b> | Es una Alianza estratégica entre el Gobierno Nacional, a través del MITRADEL y la Empresa Privada, en la cual, se brinda la oportunidad a Buscadores/as de Empleo de adquirir conocimientos, habilidades, y destrezas, a través de la realización de actividades teóricas y prácticas dentro de las empresas. Esto se logra a través de becas laborales, para adquirir competencias, directamente en las empresas aliadas, mediante un Acuerdo de Voluntades entre el MITRDEL y las EMPRESAS. Las becas son pagadas 50% por el empleador y 50% por MITRADEL, en el caso de personas con discapacidad la Institución asume el 100% de las mismas.   | Nacional             |          |         | 800,000.00               | 137,704.00 | 17.2%                   | Número de becarios que participan del Programa                      | 300    | 0      | 0       | 0       | 0.0%          | En proceso de revisión de los acuerdos de voluntades de los buscadores de empleo que iniciarán pasantía a partir de febrero                   |
| <b>2. Mejoramiento de la Empleabilidad de las Personas con Discapacidad</b>  | Busca la Integración en el mercado laboral a las personas con discapacidad, a través del proceso de gestión de la discapacidad en el lugar de trabajo y en cumplimiento de la Ley No. 15 de junio de 2016. Promueve la inserción laboral de las personas con discapacidad, a través de un proceso intermediación laboral, con fases de orientación y de apoyo al micro emprendimiento. Además gestionar acciones formativas con otras instituciones o entidades.   | Nacional             |          |         | 137,000.00               | 9,868.00   | 7.2%                    | Número de personas con discapacidad colocadas en el mercado laboral | 525    | 61     | 39      | 22      | 11.6%         | No se cuenta con información del mes de marzo por la pandemia. En total se han colocado 61 personas con discapacidad, 39 hombres y 22 mujeres |
| <b>3. Aprender Haciendo</b>  | Es un proyecto de promoción e intermediación laboral que facilita la primera experiencia de trabajo a jóvenes (bachilleres, universitarios (as) o con formación técnica del INADEH), entre 17 y 24 años, mediante pasantías laborales en las empresas.<br>El Estado aporta la inversión relacionada con la capacitación y pasantías e incentivos fiscales a las empresas participantes del proyecto. El proyecto incluye un componente para el emprendimiento, la educación financiera y becas de estudio para los estudiantes sobresalientes del proyecto.<br>Contempla para la atención integral del joven, alianzas estratégicas con otras instituciones del Estado, tal como MEDUCA, IFARHU, AMPYME, INADEH, ITSE y Caja de Ahorros. | Nacional             |          |         | 1,521,000.00             | 168,111.00 | 11.1%                   | Número de pasantes del Proyecto                                     | 600    | 0      | 0       | 0       | 0.0%          | Se dio inducción a 114 jóvenes (75 hombre y 39 mujeres) y se visitaron 5 empresas que formarán parte del proyecto.                            |
|  |  |                      |          |         |                          |            |                         | Número de estudiantes capacitados en habilidades blandas            | 1,000  | 181    | 91      | 90      | 18.1%         |   |
| <b>4. Programa de Orientación Vocacional y Empleo (POVE)</b>   | Orientar a los jóvenes, para que logren identificar intereses, recursos personales, expectativas respecto al futuro profesional y facilitar la transición del mundo de la educación al mundo del trabajo, favoreciendo responsablemente a su comunidad. Mediante este programa se brindan charlas de orientación vocacional a jóvenes de escuela secundaria  | Nacional             |          |         | 550,000.00               | 55,056.00  | 10.0%                   | Número de estudiantes orientados                                    | 15,000 | 0      | 0       | 0       | 0.0%          | Se realizaron labores de coordinación.  |

| NOMBRE DEL PROYECTO  | DESCRIPCIÓN   | UBICACIÓN GEOGRÁFICA |          |         | EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA |            |                         | EJECUCIÓN FÍSICA                                |      |        |         |         | OBSERVACIONES |  |
|--|---|----------------------|----------|---------|--------------------------|------------|-------------------------|---|------|--------|---------|---------|---------------|--|
|  |   | PROVINCIA            | DISTRITO | CORREG. | ASIGNADO                 | EJECUTADO  | PORCENTAJE DE EJECUCIÓN | INDICADOR                                       | META | AVANCE |         |         |               | % DE AVANCE  |
|  |   |                      |          |         |                          |            |                         |   |      | Total  | Hombres | Mujeres |               |  |
|  | ayudándoles a planificar su proyecto educativo – laboral, con información acerca de las tendencias del mercado laboral, se practican evaluaciones a los participantes para ayudarles en su decisión de proyecto educativo laboral.  |                      |          |         |                          |            |                         | Número de estudiantes líderes capacitados       | 400  | 0      | 0       | 0       | 0.0%          |  |
| <b>5. Fortalecimiento y Apoyo Logístico para la Administración</b> | A través del programa de Fortalecimiento y Apoyo Logístico se busca contar con una Institución moderna, que le permita garantizar la paz laboral, como elemento indispensable para el desarrollo económico y el progreso social del país, apoyando las siguientes acciones:<br>1. Automatizar y sistematizar la Institución.<br>2. Mejorar la calidad de los servicios y programas que presta la Institución.<br>3. Agilizar los procedimientos administrativos, de las unidades del Ministerio, a fin de que la atención a los usuarios se brinde de manera transparente, eficiente, eficaz y efectiva.<br>4. Desarrollar y capacitar al recurso humano.<br>5. Remodelar la sede central y las sedes regionales. | Nacional             |          |         | 1,447,000.00             | 719,058.00 | 49.7%                   |   |      |        |         |         |               |  |
| <b>5.1 Apoyo Logístico</b>   | El Proyecto apoyo logístico atiende a fortalecer las capacidades institucionales, dentro del Programa de Fortalecimiento y Apoyo Logístico, específicamente en la dotación de equipos modernos y mejoras en la infraestructura para la prestación óptima de los servicios.  | Nacional             |          |         | 560,885.00               | 257,714.00 | 45.9%                   | N/A   |      |        |         |         |               |  |
| <b>5.2 Yo si Cumplo</b>  | El Proyecto “YO SÍ CUMPLO” constituye una marca de calidad que reconoce el compromiso con la excelencia de las empresas en mantener las buenas prácticas laborales entre empleadores –trabajadores y dirigencia sindical, en un proceso de mejora continua cuya relación tripartita converge en la paz social para todos sus colaboradores enmarcado en un armónico clima organizacional dirigido a la calidad total en todo su entorno laboral.  | Nacional             |          |         | 150,000.00               | 9,537.00   | 6.4%                    | Número de empresas certificadas y recertificada | 60   | 0      | 0       | 0       | 0.0%          | En etapa de coordinación:<br>- Elaboración del librito de criterio de evaluación para promover entre las empresas, grupo sindicales - proyectos de construcción.<br>- Ajuste y actualización del manual de procedimiento del Programa.   |
| <b>5.3 Bolsa De Empleo</b>   | Es un proyecto de continuidad cuyo objetivo es continuar modernizando la base tecnológica que requiere la institución, específicamente relativas a la bolsa electrónica de empleo y áreas vinculantes. En tal sentido se desarrollan: Reestructuración del Centro de Datos, Implementación a nivel nacional del Sistema Único de Inspecciones de Trabajo, implementación de un sistema de cobro y tesorería a nivel nacional  | Nacional             |          |         | 736,115.00               | 451,807.00 | 61.4%                   | Porcentaje de Avance del Proyecto               | 100% | N/A    | N/A     | 0       |               | Se realizó lo siguiente:<br>1. Taller de evaluación del contexto y formulación de recomendación.<br>2. Actualización de Plataforma Tecnológica de Migración Laboral.<br>3. Continua implementación de la atención a Trámites de Solicitud de Permisos de Trabajo en Oficinas Regionales.<br>4. Desarrollo del aplicativo para el funcionamiento del Trámite en Línea (PEL) |
| <b>5.4 Equipamiento Educación y Capacitación</b>                   | Atiende los requerimientos del equipamiento necesario para la formación y capacitación del recurso humano.  | Nacional             |          |         | 451,000.00               | 191,225.00 | 42.4%                   | Porcentaje de Avance del Proyecto               | 100% | N/A    | N/A     | 0       |               | En proceso de elaboración de las especificaciones técnicas para el pliego de cargo.  |

| NOMBRE DEL PROYECTO                      | DESCRIPCIÓN  | UBICACIÓN GEOGRÁFICA |          |         | EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA |                   |                         | EJECUCIÓN FÍSICA                                  |             |            |            |          | OBSERVACIONES |   |
|--|--|----------------------|----------|---------|--------------------------|-------------------|-------------------------|---|-------------|------------|------------|----------|---------------|---|
|  |  | PROVINCIA            | DISTRITO | CORREG. | ASIGNADO                 | EJECUTADO         | PORCENTAJE DE EJECUCIÓN | INDICADOR   | META        | AVANCE     |            |          |               | % DE AVANCE   |
|  |  |                      |          |         |                          |                   |                         |   |             | Total      | Hombres    | Mujeres  |               |   |
| <b>5.5 Fortalecimiento Institucional</b> | Es un proyecto que atiende a las mejoras de la infraestructura de la institución, para una prestación óptima de los servicios a los usuarios y un adecuado ambiente laboral. Durante el año 2019 se atienden las remodelaciones de las Direcciones Regionales de Chiriquí y Bocas del Toro | <b>Nacional</b>      |          |         | <b>415,000.00</b>        | <b>415,000.00</b> | <b>100.0%</b>           | <b>Porcentaje de avance de las remodelaciones</b> | <b>100%</b> | <b>N/A</b> | <b>N/A</b> | <b>0</b> |               | En proceso de elaboración de las especificaciones técnicas para pliegos de cargo. |