

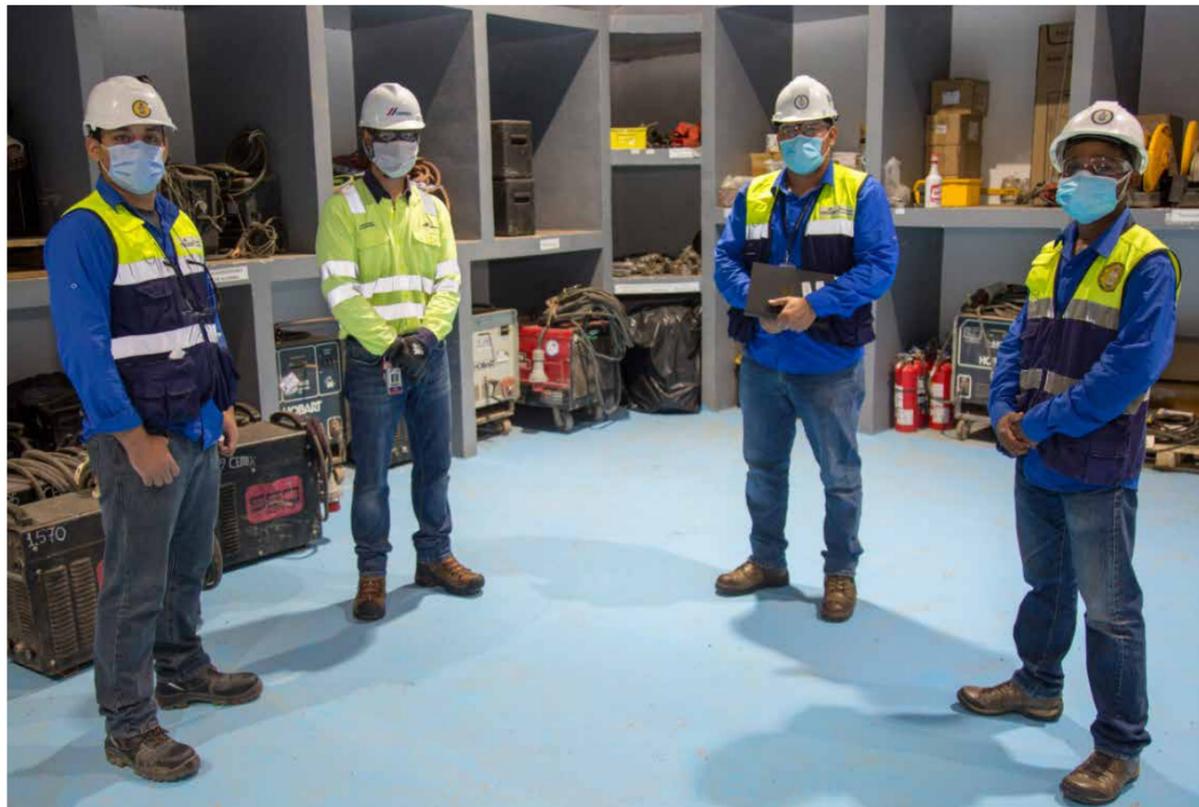
PRIMER AÑO DE GESTIÓN

JULIO 2019 - JULIO 2020



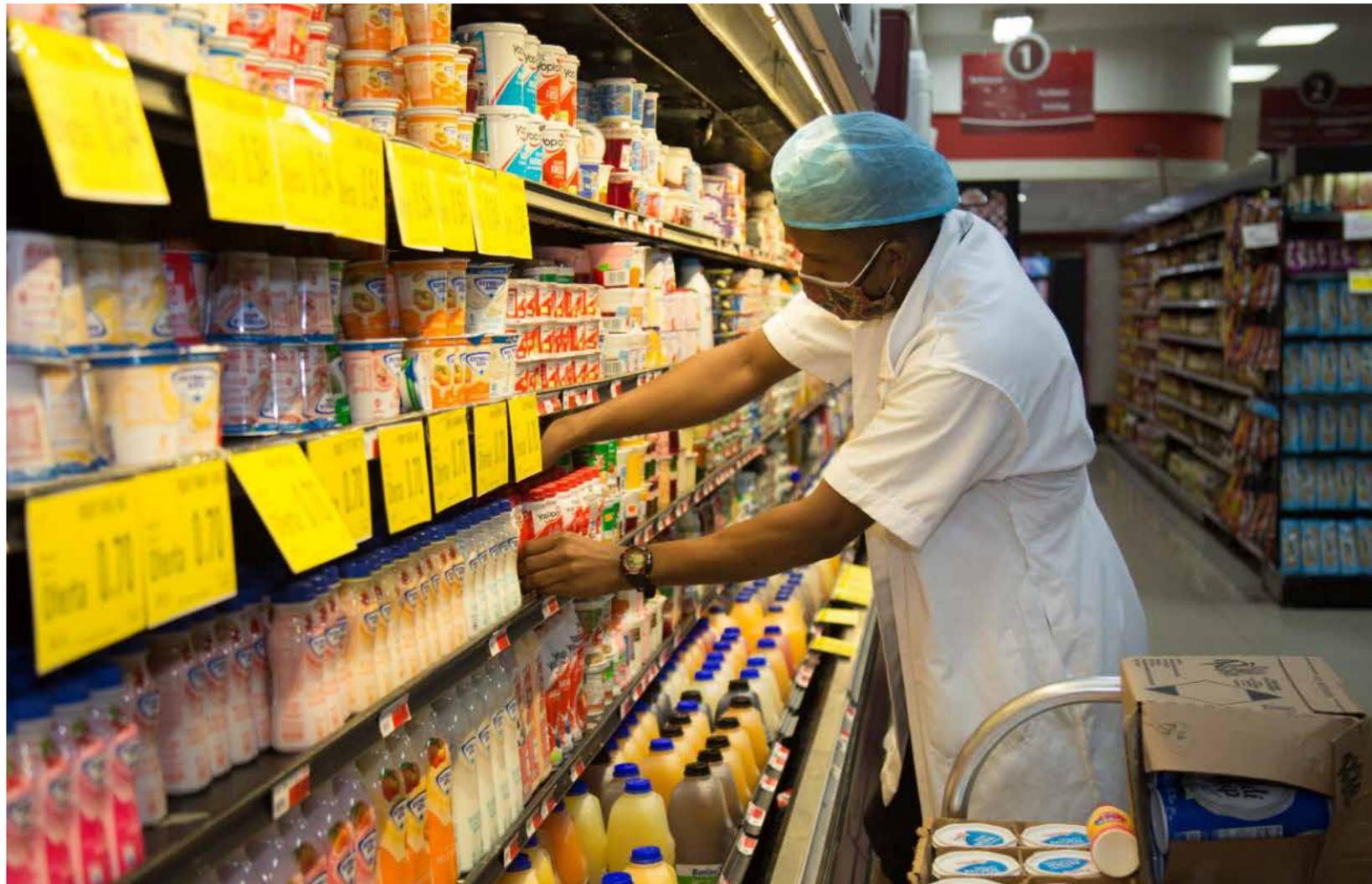
PRIMER AÑO DE GESTIÓN

JULIO 2019 - JULIO 2020



El presente informe se estructura a partir del análisis de actividades que generaron mayor impacto y que brindaron un gran aporte al país, en el marco del Plan Estratégico de Gobierno en temas relacionados con los programas laborales y sociales.

PRIMER AÑO DE GESTIÓN
JULIO 2019 - JULIO 2020



EMPLEO

Aprender Haciendo



11 jornadas de capacitación en habilidades socioemocionales para la vida y el trabajo.

Beneficiados 1,000 estudiantes egresados de los bachilleres de escuelas públicas y privadas del país.

Equiparación de Oportunidades

33 reclutamientos laborales que lograron la inserción de 278 personas con discapacidad en el mercado laboral.

Alianza estratégica con sectores empresariales, en la que participaron 50 empresas, 7 asociaciones de personas con discapacidad, 14 instituciones gubernamentales



Programa Orienta Panamá



9,274 estudiantes capacitados en todo el país en habilidades socioemocionales para la vida y el trabajo, emprendimiento y liderazgo.

13 Feria de Oportunidades en todo el país, logrando ubicar 2,976 personas con una plaza de trabajo.

PRIMER AÑO DE GESTIÓN
JULIO 2019 - JULIO 2020

INSPECCIONES DE TRABAJO

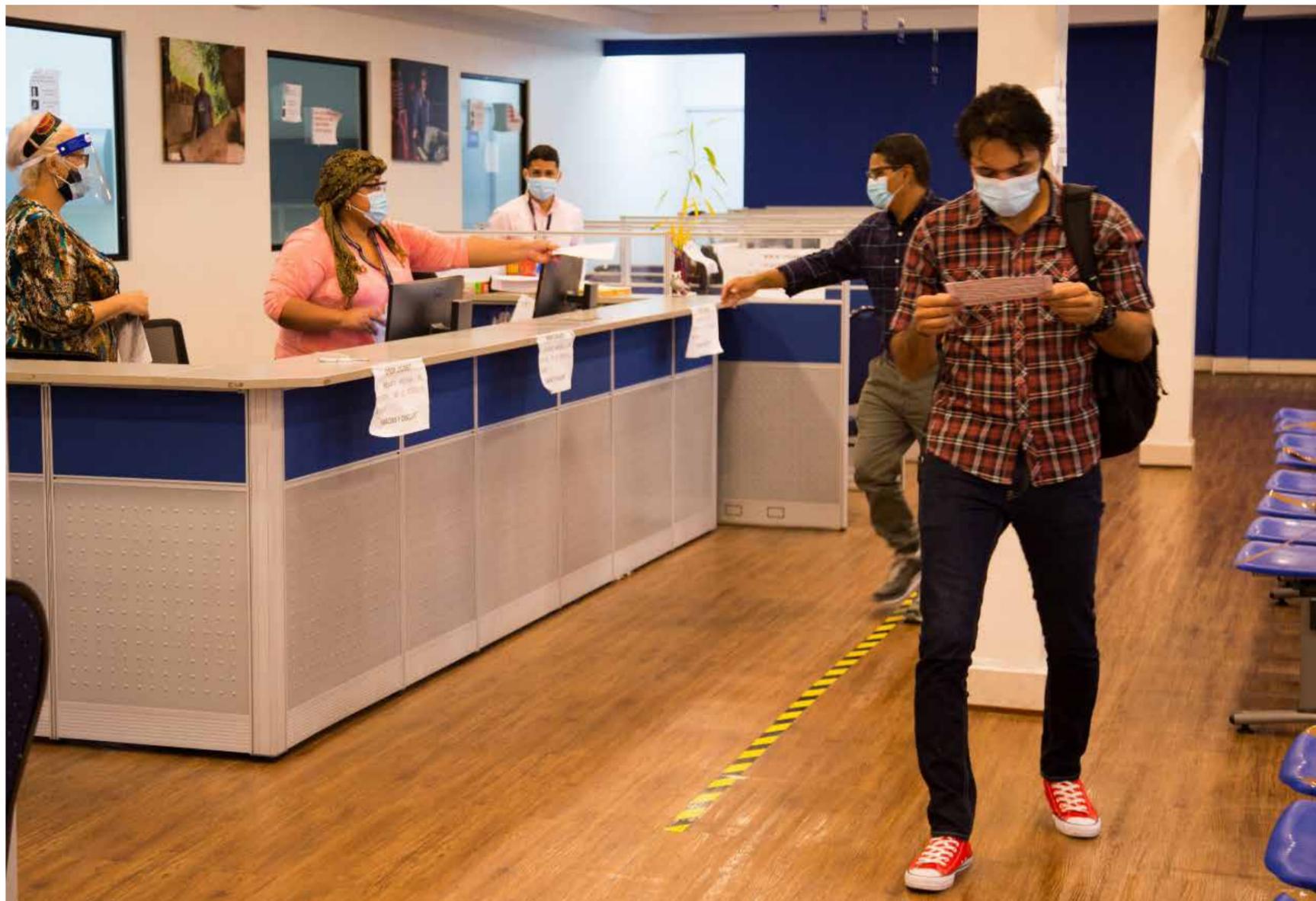
8,500 Inspecciones a nivel nacional, 70% son inspecciones laborales y de salud y seguridad en el trabajo.

28 empresas fueron reconocidas con el programa "Yo Si Cumplo" relacionado al reconocimiento de buenas prácticas laborales.

Se han efectuado 210 acciones de capacitación y entrenamiento en habilidades Inspectivas de Trabajo.



PRIMER AÑO DE GESTIÓN
JULIO 2019 - JULIO 2020



TRABAJO

533 Mediaciones Colectivas
167 Acuerdos Voluntarios
244 Demandas Judiciales
85 Convenios Colectivos
30 Declaraciones de Huelga
0 Huelgas Realizadas

INNOVACIÓN

Ejecución de la Agenda Digital Nacional, (ADN): trámites en línea mediante la plataforma de Panamá Digital, que incluye la integración de Firma Electrónica y Pagos mediante Tarjetas de Crédito.

Trámites en MITRADEL DIGITAL:

- Renuncias
- Registro de Contratos
- Permiso Sindical
- Carné Sindical
- Certificaciones varias
- Reglamentos Internos



JUNTAS DE CONCILIACIÓN Y DECISIÓN



2,062 Demandas laborales
atendidas en las siguientes
categorías:

1,672 Despidos Injustificados
265 Reclamaciones de Prestaciones
Laborales
47 Litigios de Trabajo Doméstico

1,168 Audiencias realizadas en las
siguientes categorías:

277 Conciliación
726 Fallo Oral
160 Fallos Posteriores
Diseño y Ejecución del nuevo
Sistema de Reparto Tecnológico
de las audiencias a realizar

PRIMER AÑO DE GESTIÓN
JULIO 2019 - JULIO 2020



COOPERACIÓN TÉCNICA INTERNACIONAL

PRIMER AÑO DE GESTIÓN

JULIO 2019 - JULIO 2020

Participación en la 337^a Reunión del Consejo de Administración de la OIT (Ginebra, Suiza, del 24 de octubre al 7 de noviembre de 2019) y cumple las obligaciones constitucionales de la OIT en la presentación de Memorias de los Convenios ratificados y no ratificados y de las Recomendaciones, sumisión de los instrumentos adoptados por la Conferencia Internacional del Trabajo (CIT), respuesta a los Cuestionarios de OIT; bajo la consulta tripartita ante CONEP, CONATO y CONUSI.



Carrera en Tecnología de la Información para Jóvenes (BID-Google): Dirigido a la creación de empleos para los jóvenes y mujeres en áreas más vulnerables, mediante capacitación en tecnología e información.

Proyecto de Conducta Empresarial Responsable, promoción y crecimiento inteligente, sostenible e inclusivo de la actividad económica en América latina y el Caribe: dirigido al sector gobierno, empleadores y trabajadores.

Convenio de Cooperación con el Sistema de Información y Análisis de América Latina y el Caribe (SIALC) de OIT: Establecimiento de un Sistema de Información del Mercado de Trabajo.

Acuerdo Específico N° 3 al Convenio Marco de Cooperación y Asistencia Técnica entre El MITRADEL y la UP: contempla creación de la Escuela de Dialogo Social, Tripartismo y Resolución de Conflictos.

PRIMER AÑO DE GESTIÓN
JULIO 2019 - JULIO 2020

INSTITUTO PANAMEÑO DE ESTUDIOS LABORALES



PRIMER AÑO DE GESTIÓN

JULIO 2019 - JULIO 2020

XL Concurso Nacional Premios IPEL a la Cultura Laboral 2020 con el Tema Seguridad Laboral, fundamento del trabajo decente, mediante la creación de obras artísticas en 7 categorías a concurso.



Tema:
**SEGURIDAD LABORAL,
FUNDAMENTO DEL
TRABAJO DECENTE**

DESCARGA LAS BASES

PRIMER AÑO DE GESTIÓN

JULIO 2019 - JULIO 2020



1er Foro de Internacional Seguridad y Salud en el Trabajo: participación tripartita de trabajadores, empleadores y gobierno, con un total de 1,200 participantes presenciales y virtuales.

Como resultado del foro se Instaló el Comité Técnico Interinstitucional de Salud, Higiene y Seguridad Ocupacional, integrado por representantes del MINSA, MIDA, MEDUCA, MOP, MICI y MITRADEL.

PRIMER AÑO DE GESTIÓN
JULIO 2019 - JULIO 2020



ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

PRIMER AÑO DE GESTIÓN

JULIO 2019 - JULIO 2020

130 los recorridos de campo a nivel nacional con el fin de fortalecer las estrategias de prevención.

Se Captaron 1,500 niños(as) y adolescentes en situación de trabajo infantil y/o riesgo social,
1,484 becados beneficiados por Programa de Acción Directa Gubernamental para prevenir y erradicar el trabajo Infantil.

Alianzas estratégicas con el Club Activo 20-30 y Casa Esperanza.



A raíz que Panamá fue retirado, en marzo de 2019, de la lista de productos elaborados con mano de obra de trabajo infantil en la caña de azúcar por lo que realizamos diversas capacitaciones dirigidas a los productores de caña de azúcar con el fin de fortalecer los conocimientos en materia de prevención y erradicación del trabajo infantil y crear estrategias de seguimiento para mantenernos libre de trabajo infantil en este rubro.

Se refirieron 2,017 adolescentes a cursos vocacionales con el INADEH.

Proyecto Panamá con Futuro el cual cuenta con un fuerte componente de promoción económica comunitarias buscando fortalecer la economía familiar de los niños(as) y adolescentes trabajadores.

Estructuración del Sello de Productos Libres de Mano de Obra Infantil, el cual busca certificar a empresas que no utilicen mano de obra infantil.

PRIMER AÑO DE GESTIÓN
JULIO 2019 - JULIO 2020

DIÁLOGO SOCIAL

SALARIO MÍNIMO

Decreto Ejecutivo No. 424 del 31 de Diciembre de 2019, que fija las nuevas tasas de salario mínimo que comenzaron a regir desde el 15 de enero de 2020.



Se realizó el Primer Foro Económico y Laboral, en el marco de la instalación de la Comisión Nacional de Salario Mínimo, en el que representantes de los sectores empresariales, trabajadores y Gobierno, representado por el MEF, expusieron la situación laboral y económica del país.

Hemos coordinado el accionar del ejecutivo en la Provincia de Bocas del Toro en atención los planteamientos de los grupos organizados como Fuerzas Vivas y Comité para la defensa de las víctimas del 8 de Julio; además de gestionar y fiscalizar la entrega de bonos a las empresas Bananeras (SITRAIBANA y SITRABI) de la provincia de Bocas del Toro.

Mediante la Comisión Tripartita se creó el Consejo Superior del Trabajo.

IGUALDAD DE GÉNERO

Protocolo para Identificar, Prevenir y Atender la Violencia de Género en el ámbito empresarial.

Estructuración del proyecto para Activación Económica de la Mujer Panameña, cuyo objetivo es potenciar recursos para desarrollar la independencia de la mujer y formará parte integral del Plan Panama con Futuro.



PRIMER AÑO DE GESTIÓN
JULIO 2019 - JULIO 2020

COVID-19





Emisión de diversos Decretos y Resoluciones orientados a preservar la salud de los trabajadores y la integridad de las relaciones laborales, mediante la aplicación de medidas como lo son la modificación temporal de la jornada laboral, el teletrabajo, el trabajo a disponibilidad, la movilidad laboral, el adelanto de vacaciones, la suspensión temporal de los efectos de los contratos de trabajo y la reactivación de los mismos.

Establecimos lineamientos básicos para el desarrollo de protocolos de salud e higiene en el ámbito laboral para la prevención y manejo del COVID-19 en las empresas.

Creación y desarrollo del Curso Interinstitucional en modalidad virtual sobre estrategias y protocolos para preservar la higiene y salud en el trabajo como prevención ante el covid-19 en coordinación del Ministerio de Salud y la Caja de Seguro Social.

Diseño de un registro de Trabajo Doméstico, el cual funciona para proporcionar salvoconductos que facilitan la movilidad exclusiva para trabajo de los mismo, esto ante las restricciones de movilidad por el COVID-19. (foto del recorrido que se hizo en Panamá Norte hace algunas semanas)



Garantizamos de forma eficaz el cumplimiento de las normas y políticas laborales e, igualmente, ha contribuido de manera imparcial en la administración de la justicia especial de trabajo al gestionar la prevención y solución de conflictos laborales, buscando preservar los derechos fundamentales y laborales de los trabajadores y la permanencia de las empresas motor de la economía del país.

A partir de Marzo 2020 a la fecha, de forma recurrente, se realizaron 438 inspecciones laborales y de salud y seguridad relacionadas a Covid19, se han registrado más de 4,000 Comités de Higiene y Seguridad en el trabajo y se mantiene coordinación efectiva y eficaz en todo el país con las otras instituciones en los esfuerzos por contener y vencer el COVID19.

PRIMER AÑO DE GESTIÓN
JULIO 2019 - JULIO 2020



MESA TRIPARTITA POR LA ECONOMÍA Y EL DESARROLLO LABORAL

Mesa Tripartita de Diálogo por la Economía y el Desarrollo Laboral, constituida por representantes de del sector obrero, empresarial y del Gobierno Nacional, para discutir medidas y sugerencias al gobierno durante y después de la pandemia.

Comisiones de trabajo: Asuntos Socio Laborales; Retorno Gradual Laboral y Sanitario y la de Asuntos Laborales, Económicos y Jurídicos para el Trabajo y Preservación del Empleo.



PRIMER AÑO DE GESTIÓN
JULIO 2019 - JULIO 2020

