REPÚBLICA DE PANAMÁ
GOBIERNO NACIONAL

MINISTERIO DE TRABAJO
Y DESARROLLO LABORAL

INFORME DE EJECUCIÓN FÍSICO - FINANCIERO

INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y DESARROLLO LABORAL
PROGRAMA: INVERSIONES
MES: JUNIO
FECHA DE CORTE DE EVALUACIÓN: 3O DE JUNIO DE 2020

NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	UBICACIÓN GEOGRÁFICA			EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA			EJECUCIÓN FÍSICA						OBSERVACIONES
		PROVINCIA	DISTRITO	CORREG.	ASIGNADO	EJECUTADO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN	INDICADOR	META	AVANCE			% DE AVANCE	
										Total	Hombres	Mujeres		
1. Programa de Subsidio para Buscadores Activos de Empleo (Programa de Apoyo a la Inserción Laboral - PAIL)	**Es una Alianza estratégica entre el Gobierno Nacional, a través del MITRADEL y la Empresa Privada, en la cual, se brinda la oportunidad a Buscadores/as de Empleo de adquirir conocimientos, habilidades, y destrezas, a través de la realización de actividades teóricas y prácticas dentro de las empresas. Esto se logra a través de becas laborales, para adquirir competencias, directamente en las empresas aliadas, mediante un Acuerdo de Voluntades entre el MITRDEL y las EMPRESAS. Las becas son pagadas 50% por el empleador y 50% por MITRADEL, en el caso de personas con discapacidad la Institución asume el 100% de las mismas.**	**Nacional**			**800,000.00**	**266,319.98**	**33.3%**	**Número de becarios que participan del Programa**	**300**	**0**	**0**	**0**	**0.0%**	En proceso de reprogramación.
2. Mejoramiento de la Empleabilidad de las Personas con Discapacidad	**Busca la Integración en el mercado laboral a las personas con discapacidad, a través del proceso de gestión de la discapacidad en el lugar de trabajo y en cumplimiento de la Ley No. 15 de junio de 2016. Promueve la inserción laboral de las personas con discapacidad, a través de un proceso intermediación laboral, con fases de orientación y de apoyo al micro emprendimiento. Además gestionar acciones formativas con otras instituciones o entidades.**	**Nacional**			**137,000.00**	**18,849.00**	**13.8%**	**Número de personas con discapacidad colocadas en el mercado laboral**	**525**	**61**	**39**	**22**	**11.6%**	En proceso de reprogramación, además: • Se prepara lista de Personas con Discapacidad con perfil para emprendedurismo, a ser referida a la AMPyME • Se realiza clasificación de cursos de la plataforma COURSERA, a fin de agrupar los cursos que sean accesibles y de interés para Personas con Discapacidad.
3. Apreder Haciendo	**Es un proyecto de promoción e intermediación laboral que facilita la primera experiencia de trabajo a jóvenes (bachilleres, universitarios (as) o con formación técnica del INADEH), entre 17 y 24 años, mediante pasantías laborales en las empresas.** **El Estado aporta la inversión relacionada con la capacitación y pasantías e incentivos fiscales a las empresas participantes del proyecto. El proyecto incluye un componente para el emprendimiento, la educación financiera y becas de estudio para los estudiantes sobresalientes del proyecto.** **Contempla para la atención integral del joven, alianzas estratégicas con otras instituciones del Estado, tal como MEDUCA, IFARHU, AMPYME, INADEH, ITSE y Caja de Ahorros.**	**Nacional**			**1,521,000.00**	**304,649.00**	**20.0%**	**Número de pasantes del Proyecto**	**600**	**0**	**0**	**0**	**0.0%**	En proceso de reprogramación.
								Número de estudiantes capacitados en habilidades blandas	**1,000**	**181**	**91**	**90**	**18.1%**	
4. Programa de Orientación Vocacional y Empleo (POVE)	**Orientar a los jóvenes, para que logren identificar intereses, recursos personales, expectativas respecto al futuro profesional y facilitar la transición del mundo de la educación al mundo del trabajo, favoreciendo responsablemente a su comunidad. Mediante este programa se brindan charlas de orientación vocacional a jóvenes de escuela secundaria ayudándoles a planificar su proyecto educativo – laboral, con información acerca de las tendencias del mercado laboral, se practican evaluaciones a los participantes para ayudarles en su decisión de proyecto educativo laboral.**	**Nacional**			**543,000.00**	**217,249.00**	**40.0%**	**Número de estudiantes orientados**	**15,000**	**0**	**0**	**0**	**0.0%**	En proceso de reprogramación y adquiaición de insumos.
								Número de estudiantes líderes capacitados	**400**	**0**	**0**	**0**	**0.0%**	
5. Fortalecimiento y Apoyo Logístico para la Administración	**A través del programa de Fortalecimiento y Apoyo Logístico se busca contar con una Institución moderna, que le permita garantizar la paz laboral, como elemento indispensable para el desarrollo económico y el progreso social del país, apoyando las siguientes acciones:** **1. Automatizar y sistematizar la Institución.** **2. Mejorar la calidad de los servicios y programas que presta la Institución.** **3.Agilizar los procedimientos administrativos, de las unidades del Ministerio, a fin de que la atención a los usuarios se brinde de manera transparente, eficiente, eficaz y efectiva.** **4. Desarrollar y capacitar al recurso humano.** **5. Remodelar la sede central y las sedes regionales.**	**Nacional**			**1,565,600.00**	**1,153,635.00**	**73.7%**							
5.1 Apoyo Logístico	**El Proyecto apoyo logístico atiende a fortalecer las capacidades institucionales, dentro del Programa de Fortalecimiento y Apoyo Logístico, específicamente en la dotación de equipos modernos y mejoras en la infraestructura para la prestación optima de los servicios.**	**Nacional**			**679,485.00**	**489,771.00**	**72.1%**	**N/A**					**33%**	- Se validan nuevas funcionalidades del Sistema Único de Inspección Laboral y se tiene previsto implementar en los próximos días . - Se han realizado las evaluaciones técnica al centro de datos y se reparó el Acondicionador de Aire de alta presición.
5.2 Yo si Cumplo	**El Proyecto "YO SÍ CUMPLO" constituye una marca de calidad que reconoce el compromiso con la excelencia de las empresas en mantener las buenas prácticas laborales entre empleadores –trabajadores y dirigencia sindical, en un proceso de mejora continua cuya relación tripartita converge en la paz social para todos sus colaboradores enmarcado en un armónico clima organizacional dirigido a la calidad total en todo su entorno laboral.**	**Nacional**			**150,000.00**	**36,446.00**	**24.3%**	**Número de empresas certificadas y recertificada**	**60**	**0**	**0**	**0**	**0.0%**	En proceso de reprogramación.
5.3 Bolsa De Empleo	**Es un proyecto de continuidad cuyo objetivo es continuar modernizando la base tecnológica que requiere la institución, específicamente relativas a la bolsa electrónica de empleo y áreas vinculantes. En tal sentido se desarrollan: Reestructuración del Centro de Datos, Implementación a nivel nacional del Sistema Único de Inspecciones de Trabajo, implementación de un sistema de cobro y tesorería a nivel nacional**	**Nacional**			**736,115.00**	**627,418.00**	**85.2%**	**Porcentaje de Avance del Proyecto**	**100%**	**N/A**	**N/A**		**35%**	Se ha realizado lo siguiente: 1. Taller de evaluación del contexto y formulación de recomendación. 2. Actualización de Plataforma Tecnológica de Migración Laboral. 3. Continua implementación de la atención a Trámites de Solicitud de Permisos de Trabajo en Oficinas Regionales. 4. Desarrollo del aplicativo para el funcionamiento del Trámite en Línea (PEL)
5.4 Equipamiento Educación y Capacitación	**Atiende los requerimientos del equipamiento necesario para la formación y capacitación del recurso humano.**	**Nacional**			**551,000.00**	**315,145.00**	**57.2%**	**Porcentaje de Avance del Proyecto**	**100%**	**N/A**	**N/A**		**30%**	Adquisición de equipo
5.5 Fortalecimiento Institucional	**Es un proyecto que atiende a las mejoras de la infraestructura de la institución, para una prestación optima de los servicios a los usuarios y un adecuado ambiente laboral. Durante el año 2019 se atienden las remodelaciones de las Direcciones Regionales de Chiriquí y Bocas del Toro**	**Nacional**			**415,000.00**	**414,045.00**	**99.8%**	**Porcentaje de avance de las remodelaciones**	**100%**	**N/A**	**N/A**		**N/A**	