

MINISTERIO DE TRABAJO Y DESARROLLO LABORAL
INFORME DE EJECUCION FISICO - FINANCIERO

INSTITUCIÓN: MINISTERIO DE TRABAJO Y DESARROLLO LABORAL
PROGRAMA: INVERSIONES
MES: ENERO
FECHA DE EVALUACIÓN: 9 DE FEBRERO DE 2021

NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	UBICACIÓN GEOGRÁFICA			EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA			EJECUCIÓN FÍSICA					OBSERVACIONES	
		PROVINCIA	DISTRITO	CORREG.				INDICADOR	META	AVANCE				% DE AVANCE
					Total	Hombres	Mujeres							
1. Programa de Subsidio para Buscadores Activos de Empleo (Programa de Apoyo a la Inserción Laboral - PAIL)	Es una Alianza estratégica entre el Gobierno Nacional, a través del MITRADEL y la Empresa Privada, en la cual, se brinda la oportunidad a Buscadores/as de Empleo de adquirir conocimientos, habilidades, y destrezas, a través de la realización de actividades teóricas y prácticas dentro de las empresas. Esto se logra a través de becas laborales, para adquirir competencias, directamente en las empresas aliadas, mediante un Acuerdo de Voluntades entre el MITRDEL y las EMPRESAS. Las becas son pagadas 50% por el empleador y 50% por MITRADEL, en el caso de personas con discapacidad la Institución asume el 100% de las mismas.	Nacional			302,370.00	291,247.00	96.3%	Número de becarios que participan del Programa	107	0	0	0	0.0%	En espera de la aprobación del Manual de Pago por parte de la CGR
2. Mejoramiento de la Empleabilidad de las Personas con Discapacidad	Busca la Integración en el mercado laboral a las personas con discapacidad, a través del proceso de gestión de la discapacidad en el lugar de trabajo y en cumplimiento de la Ley No. 15 de junio de 2016. Promueve la inserción laboral de las personas con discapacidad, a través de un proceso intermediación laboral, con fases de orientación y de apoyo al micro emprendimiento. Además gestionar acciones formativas con otras instituciones o entidades.	Nacional			89,493.00	43,530.00	48.6%	Número de personas con discapacidad colocadas en el mercado laboral	365	6	5	1	1.6%	- Se logró colocar en el mercado laboral a 6 PcD (5 hombres y 1 mujer). - Se realizó una reunión interinstitucional, a fin de mejorar la empleabilidad de las Personas con Discapacidad. - Contactaron 48 empresas para promocionar la inserción laboral de las PCD
3. Aprender Haciendo	Es un proyecto de promoción e intermediación laboral que facilita la primera experiencia de trabajo a jóvenes (bachilleres, universitarios (as) o con formación técnica del INADEH), entre 17 y 24 años, mediante pasantías laborales en las empresas. El Estado aporta la inversión relacionada con la capacitación y pasantías e incentivos fiscales a las empresas participantes del proyecto. El proyecto incluye un componente para el emprendimiento, la educación financiera y becas de estudio para los estudiantes sobresalientes del proyecto. Contempla para la atención integral del joven, alianzas estratégicas con otras instituciones del Estado, tal como MEDUCA, IFARHU, AMPYME, INADEH, ITSE y Caja de Ahorros.	Nacional			884,200.00	745,658.00	84.3%	Número de pasantes del Proyecto	300	0	0	0	0.0%	Se visitaron 20 empresas para promocioar el programa
								Número de estudiantes capacitados en habilidades blandas	600	0	0	0	0.0%	
4. POVE - Orienta Panamá	Orientar a los jóvenes, para que logren identificar intereses, recursos personales, expectativas respecto al futuro profesional y facilitar la transición del mundo de la educación al mundo del trabajo, favoreciendo responsablemente a su comunidad. Mediante este programa se brindan charlas de orientación vocacional a jóvenes de escuela secundaria ayudándoles a planificar su proyecto educativo – laboral, con información acerca de las tendencias del mercado laboral, se practican evaluaciones a los participantes para ayudarles en su decisión de proyecto educativo laboral.	Nacional			206,868.00	109,001.00	52.7%	Número de estudiantes orientados	5,000	0	0	0	0.0%	Se realizó reunión de trabajo con la Dirección Nacional de Orientación Educativa y Profesional del MEDUCA, donde se presentaron las acciones del Programa Orienta Panamá 2021 y las metodologías de MEDUCA en cuanto a las acciones de los programas aliados y el desarrollo del año escolar 2021.
								Número de estudiantes líderes capacitados	300	0	0	0	0.0%	

NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	UBICACIÓN GEOGRÁFICA			EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA			EJECUCIÓN FÍSICA					OBSERVACIONES	
		PROVINCIA	DISTRITO	CORREG.				INDICADOR	META	AVANCE				% DE AVANCE
					Total	Hombres	Mujeres							
								Número de Profesores de Orientación capacitados	200	0	0	0	0.0%	
5. Fortalecimiento y Apoyo Logístico para la Administración	A través del programa de Fortalecimiento y Apoyo Logístico se busca contar con una Institución moderna, que le permita garantizar la paz laboral, como elemento indispensable para el desarrollo económico y el progreso social del país, apoyando las siguientes acciones: 1. Automatizar y sistematizar la Institución. 2. Mejorar la calidad de los servicios y programas que presta la Institución. 3.Agilizar los procedimientos administrativos, de las unidades del Ministerio, a fin de que la atención a los usuarios se brinde de manera transparente, eficiente, eficaz y efectiva. 4. Desarrollar y capacitar al recurso humano. 5. Remodelar la sede central y las sedes regionales.	Nacional			675,624.00	311,266.00	46.1%							Los topes presupuestarios estan incluidos en todos los proyectos de inversión y afectan la ejecución
5.1 Apoyo Logístico	El Proyecto apoyo logístico atiende a fortalecer las capacidades institucionales, dentro del Programa de Fortalecimiento y Apoyo Logístico, específicamente en la dotación de equipos modernos y mejoras en la infraestructura para la prestación optima de los servicios.	Nacional			344,136.00	159,225.00	46.3%	N/A					5.0%	Se implementó la Fuente de Poder Ininterrumpible en Centro de Datos, se construyó el Cableado Estructurado y Equipos de Comunicación en la Dirección Regional de Colón y Coclé, y los Sistemas de Seguridad de
5.2 Yo si Cumpro	El Proyecto “YO SÍ CUMPLO” constituye una marca de calidad que reconoce el compromiso con la excelencia de las empresas en mantener las buenas prácticas laborales entre empleadores –trabajadores y dirigencia sindical, en un proceso de mejora continua cuya relación tripartita converge en la paz social para todos sus colaboradores enmarcado en un armónico clima organizacional dirigido a la calidad total en todo su entorno laboral.	Nacional			56,286.00	32,041.00	56.9%	Número de empresas certificadas y recertificada	60	0	0	0	0.0%	En proceso
5.3 Bolsa De Empleo	Es un proyecto de continuidad cuyo objetivo es continuar modernizando la base tecnológica que requiere la institución, específicamente relativas a la bolsa electrónica de empleo y áreas vinculantes. En tal sentido se desarrollan: Reestructuración del Centro de Datos, Implementación a nivel nacional del Sistema Único de Inspecciones de Trabajo, implementación de un sistema de cobro y tesorería a nivel nacional	Nacional			275,202.00	120,000.00	43.6%	Porcentaje de Avance del Proyecto	100%	N/A	N/A	0	15.0%	Se culminó el diseño de el Registro Nacional de Desempleo y se encuentra en fase de desarrollo
5.4 Equipamiento Educación y Capacitación	Atiende los requerimientos del equipamiento necesario para la formación y capacitación del recurso humano.	Nacional			33,333.00	0.00	0.0%	Porcentaje de Avance del Proyecto	100%	N/A	N/A	0	0.0%	En proceso
5.5 Fortalecimiento Institucional	Es un proyecto que atiende a las mejoras de la infraestructura de la institución, para una prestación optima de los servicios a los usuarios y un adecuado ambiente laboral. Durante el año 2019 se atienden las remodelaciones de las Direcciones Regionales de Chiriquí y Bocas del Toro	Nacional			20,478.00	73,717.00	360.0%	Porcentaje de avance de las remodelaciones	100%	N/A	N/A	0	0.0%	En proceso