MINISTERIO DE TRABAJO Y DESARROLLO LABORAL
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN
DEPARTAMENTO DE ESTADÍSTICA

ESTADISTICAS DE ACTIVIDADES REALIZADA VÍA WEB ,(CAPACITACIONES Y SEMINARIOS Y REGISTROS) Y VISITA A COMUNIDADES

AÑO 2021

Fechas	Lugar	Grupo u organización	Actividad	Asistencia		
				Total	Hombres	Mujeres
			Total de Participantes	463	120	343
26/01/2021	VERAGUAS, EL PEÑON	EJE CAMBIANDO VIDAS.	DAR A CONOCER EL PROYECTO CAMBIANDO VIDAS. FORMAR ESTRATEGIAS DE TRABAJO EN LA COMUNIDAD DEL PEÑON.	39	19	20
04/02/2021	EL PEÑON DE VERAGUAS	EJE CAMBIANDO VIDAS.	DAR A CONOCER EL PROYECTO CAMBIANDO VIDAS. · FORMAR ESTRATEGIAS DE TRABAJO EN LA COMUNIDAD DEL PEÑON.	39	19	20
15/02/2021	VIRTUAL/ PLATAFORMA ZOOM	OFICINA DE GENERO Y TRABAJO MITRADEL/ UMECIT	FORO RETOS DE IGUALDAD GENERO Y EQUIPARACIÒN DE OPORTUNIDADES DICTADO POR LEONOR CALDERON, CONSULTORA EN RED PANAMÁ.	90	7	83
18/02/2021	COCLE/ EL PEÑON	EJE CAMBIANDO VIDAS	DAR A CONOCER EL PROYECTO CAMBIANDO VIDAS. · FORMAR ESTRATEGIAS DE TRABAJO EN LA COMUNIDAD DEL PEÑON.	36	11	25
26/02/2021	COCLE / EL PEÑON	EJE CAMBIANDO VIDAS	SEGUNDA VISITA DONDE SE LLEVO A CABO ENTREGA DE CARNETS A LOS ARTESANOS DE LA COMUNIDAD POR PARTE DEL MICI Y OFICIALMENTE SE DIO INICIO A LOS CURSOS.	36	11	25
10/03/2021	SEDE MITRADEL/ VIA ZOOM	ESTUDIANTES DE TRABAJO SOCIAL y PSICOLOGIA UMECIT	FORO DE SENCIBILIZACION EN GENERO	50	10	40
23/03/2021	SEDE MITRADEL/ AUDITORIO ROSARIO OLLER SARASQUETA	COMITÉ DEL SELLO DE IGUALDAD DE GENERO	REACTIVACION DEL SELLO DEL COMITÉ DE IGUALDAD DE GENERO PARA EL SELLO PUBLICO	31	8	23
26/03/2021	Pnamá Oeste Cirí Grande	EJE CAMBIANDO VIDAS	SE DIO INICIO AL PRIMER CURSO EN LA COMUNIDAD	28	0	28
30/03/2021	SEDE MITRADEL/ VIA TEAMS	OFICINA DE GENERO Y TRABAJO	FORO ¨ EL IMPACTO LABORAL DE LAS MUJERES EN PANDEMIA¨ CONOCER LAS DIFERENTES OPINIONES O PUNTOS DE VISTAS DE COMO IMPACTO LA PANDEMIA COVID19 EN EL AMBITO LABORAL DE LAS MUJERES.	114	35	79
				0		
				0		
				0		
				0		
				0		
				0		
				0		
				0		
				0		
				0		
				0		
				0		
				0		
				0		
				0		
				0		
				0		
				0		
				0		

FUENTE:OFICINA DE GÉNERO E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES LABORALES